

一、单位登记信息情况

单位名称：山东水利职业学院

宗旨和业务范围：培养高等专科学历技术应用人才，促进科技文化发展。

住所：日照市学苑路 677 号

法定代表人：杨敬涛

经费来源：全额拨款

开办资金：10070 万元

举办单位：山东省水利厅

二、2022 年度检验检查信息

2022 年度，学院在省水利厅和省教育厅正确领导下，认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》、《事业单位登记管理暂行条例实施细则》和有关法律、法规、政策，按照核准登记的业务范围开展活动。

（一）开展业务情况

1. 党的建设。

深入学习宣传贯彻党的二十大精神。坚持党委会“第一议题”制度，制定《思想政治工作责任清单》等制度 4 项，组织党委理论中心组学习 12 次。制定学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案，邀请日照市委党的二十大精神宣讲团成员作专题报告，组织处级干部专题学习班，成立校级理论宣讲团，累计开展理论宣讲 18 次。

落实全面从严治党责任。认真履行全面从严治党第一责任人职责，贯彻落实党委领导下的校长负责制，严格执行“三重一大”决策制度，制定《2022 年党委工作要点》《2022 年履行党建工作主体责任清单》，

签订《党总支书记抓党建工作公开承诺书》。

夯实基层党组织建设。健全完善党委会会议和校长办公会议议事规则，修订《党委书记和校长经常性沟通制度》。提升党支部标准化规范化建设水平，新培育全国党建工作样板支部 1 个、全省党建工作标杆院系 1 个。严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等组织生活制度。严格政治标准、规范发展程序，2022 年确定入党积极分子 234 人，发展学生党员 115 人，教师党员 5 人。

加强人才干部工作。进一步落实《学校“十四五”干部人才队伍规划》，注重选拔使用优秀年轻干部和专业型干部，2022 年，新到位 55 岁以下党委书记 1 人，新提拔 35 岁以下副科级干部 1 人，持续优化干部队伍结构。印发青年教师培养与指导办法、外聘教师管理办法、青年技能名师培养计划等，2022 年公开招聘博士、硕士研究生 62 人。教师、干部参加各类培训 300 余人次。健全完善正向激励、考核评价、容错纠错机制，对涌现出的先进集体和个人进行表彰。

加强作风纪律建设。深入贯彻落实学校《关于全面推进“严真细实快”作风建设的实施方案》，落实作风建设十条要求。针对科研经费等十个重点领域廉政问题进行为期三个月的专项整治行动，切实抓好整改。及时解决师生群众急难愁盼的现实问题 86 项。落实党风廉政建设责任制，开展廉政风险排查，共排查出风险点 324 个，制定防控措施 775 条。对党员干部的违规违纪情况及时计入个人廉政档案，作为干部评奖推优和提拔的重要依据，严格实行一票否决制。开展警示教育、思想道德教育、党纪国法教育活动 6 次。

2. 职责履行。

围绕立德树人根本任务，修订《全面推进“三全育人”工作的实施方案》，强化理想信念教育实效，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进教材、进头脑，将思想政治工作贯穿学校改革发展各领域、教育教学各环节、人才培养各方面，“三全育人”工作取得显著成效。践行社会主义核心价值观，积极创建省级文明校园，开展服务山东省第25届省运会、节水护水、党员社区“双报到”等文明实践志愿服务14项，仅疫情防控累计上岗11000余人次。入选2022年全国大学生科技志愿服务示范团队1个。获第六届中国青年志愿服务项目大赛铜奖1项。健全德技并修育人机制，传承红色基因和中华优秀传统文化，组织开展红色筑梦之旅、中华经典诵读大赛、红色展馆网上参观、红色主题论坛等“十个一”活动进校园等活动26项。深入开展“水文化”育人工程，打造特色校园文化。

落实安全生产责任，建立健全学校安全稳定组织领导机制，校园安全稳定工作委员会组织召开安全专题会议3次，领导班子成员、部门负责人均落实“一岗双责”。将制定消防、课堂教学突发事件等系列安全应急预案，组织开展消防、防汛、疫情防控等应急处置演练。做好疫情常态化防控工作，落细落实各项疫情防控措施36项，落实“日报告”“零报告”制度。累计摸排重点人员2283人次，开展师生全员核酸检测119轮，开展疫情应急处置模拟演练21次，未发生校园疫情。完善大学生心理健康教育与咨询中心，投资200万升级个体咨询室、情绪宣泄室等7个功能室，新购AI情绪筛查系统、身心放松仓等20余套软硬件设施。学校现有专职心理健康教师5人。

落实意识形态工作责任制，制定并实施《党委（党组）意识形态

工作责任制实施办法》实施细则，开展校内意识形态风险点隐患排查12次，对校内10个党总支和1个直属党支部进行意识形态工作校内巡察全覆盖。落实学校《舆情“日处、日清、日报”制度》，制定《融媒体宣传工作管理办法》，强化意识形态阵地建设和管理。与日照市委网信办、公安局、教育局建立网络舆情常态监测预警和网络舆情联合应对处置机制。充实舆情信息网评员队伍，开展培训3次，开展网络舆情实战演练2次。落实学校《校园宣传阵地管理暂行办法》，修订《形势报告会和哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛管理办法》，严格“一会一报”制度，全年报批110余次。

3. 创新争优。

主动落实黄河流域国家重大战略等中央决策部署和省委工作要求，印发学校《深入学习贯彻省第十二次党代会报告任务分工方案》等系列文件，推进省委省政府重大决策部署落地、落实。

师资队伍水平显著提升。深入实施“强师”工程，提高师资队伍水平，获批山东省职业教育教学创新团队3个，2名教师成为山东省职业教育青年技能名师。在山东省第九届“超星杯”高校教师教学比赛中一等奖2项、二等奖2项、三等奖1项，全省职业院校教学能力大赛中获一等奖1项，第二届全省学校思政课教学比赛中获高职高专概论组一等奖1项。

教育教学取得丰硕成果。入选山东省第一批“十四五”职业教育规划教材6部。1个省级职业教育专业教学资源库、40门优质在线课程和2个视频公开课入驻国家职业教育智慧教育平台，6门优质在线课程入驻国家高等教育智慧教育平台。4门课程入选国家在线精品课

程，11门课程获省级在线精品课程立项。在山东省职业教育教学成果奖评选中获一等奖6项，山东省职业教育教学改革研究立项项目5项。

数字教育建设成效显著。按照“强基础、重融合、突创新”原则，以“1236”数字化构建智慧校园信息化。推动智慧教育教学理念转变、智慧教学方式创新和教育质量提升，推进教学模式变革与人才培养创新。学校入选山东省“智慧教育示范校”创建单位。

国际合作交流日益深入。巩固“引进来”成效，拓宽“走出去”路径，与韩国国立韩京大学合作签约，深化学生交换、教师交流、科研合作等方面合作。第五期赴韩交换生7人，105名中俄合作班学生赴俄留学深造。1名学子获“第七届国际俄语奥林匹克竞赛”第一名。学校入选教育部智能制造领域中外人文交流人才培养基地项目院校。

双创技能大赛硕果累累。在第十七届全国青年职业技能大赛等技能大赛中获国家级一等奖5项、二等奖6项、三等奖6项，获省级一等奖3项。在第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛等双创大赛中获国家级金奖1项、银奖1项、铜奖3项，获省级一等奖（金奖）7项。“山水创客梦工场”孵化企业入选“数据安全共同体计划”首批成员单位。“山水创客教育体系”入选山东高校“品牌系列”。

产学研用结合纵深推进。持续开展“访企拓岗促就业”专项行动。“北控水务集团产业学院建设实践与探索”入选2022年职业教育产教融合优秀典型案例。学校入选山东省乡村振兴示范性职业院校，获评2022年山东省新旧动能转换公共实训基地绩效评价优秀单位，入选第八届恰佩克奖“中国高校产教融合50强”，获批省级校企一体化合作办学项目1个。

(二) 相关资质认可或执业许可事项：无

(三) 资产损益情况

2022年度,我单位上年度结余4002.38万元,本年度收入29102.87万元,其中,财政收入17807.10万元;本年度支出31601.37万元,其中,人员经费支出18753.72万元;我单位本年度净资产为81909.04万元,与去年相比,增加5067.34万元。

(四) 绩效和受奖惩情况：无

(五) 接受捐赠资助及其使用情况：无

(六) 涉及诉讼情况：无

(七) 社会举报投诉情况：无

(八) 登记管理信息公开情况：

我单位严格按照《事业单位登记管理暂行条例》及其实施细则中有关年度报告公开的规定,于2023年3月20日按时进行了2022年度事业单位法人年度报告公开。

(九) 其他需要公开的情况：无

山东水利职业学院

2023年3月20日